



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**КИНЕЛЬСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**
ул. Крымская, 5, г. Кинель, 446430,
Самарская область.

Директору ГБОУ СОШ с. Малая
Малышевка Кинельского района
Самарской области

Яловой О.В.

ул. Молодежная, д. 22, с. Малая
Малышевка, Кинельский район,
Самарская область, 446426

28.02.2025 № 07-04-2025/Прдп278-25-231

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового
распорядка

Межрайонной прокуратурой проведена проверка локальных нормативных актов образовательных учреждений г.о. Кинель и муниципального района Кинельский затрагивающих права работников, на предмет соответствия их требованиям федерального законодательства.

В соответствии со ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В соответствии с абзацем 2 части 2 статьи 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан, в том числе, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей; осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами; возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

В силу статьи 5 ТК РФ, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами

Кинельская межрайонная
прокуратура Самарской области
№ 07-04-2025/Прдп278-25-231

Получено 05.03.2025 из ад. истин в 14.20.

осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права: указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с положениями статьи 8 ТК РФ, работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Федеральным законом от 29.05.2024 № 108-ФЗ (вступили в силу с 01.01.2025) установлено, что супруги военнослужащих - граждан и граждан, уволенных с военной службы, при прочих равных условиях имеют преимущественное право на поступление на работу в государственные организации, воинские части и на оставление на работе в государственных организациях, воинских частях при сокращении численности или штата работников, а также на первоочередное направление на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования по очной форме обучения с выплатой в период обучения средней заработной платы.

Кроме того, Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» установлен годовой запрет на увольнение по инициативе работодателя супруги погибшего ветерана боевых действий, не вступившей в повторный брак, в связи с чем, ТК РФ дополнен статьей 264.1.

Согласно ст. 264.1 ТК РФ, расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается

в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Установлено, что приказом директора образовательного учреждения № 291-ОД от 30.12.2019 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, которые не содержат соответствующих положений и не соответствует действующему трудовому законодательству, чем нарушаются права работников, в том числе участников специальной военной операции и членов их семей.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка подлежат приведению в соответствие требованиям действующего законодательства.

Статьей 28 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» установлено, что прокурор или его заместитель приносят протест на акт, нарушающий права человека и гражданина, в орган или должностному лицу, которые издали этот акт, либо обращается в суд в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством РФ.

В соответствии с частью 2 статьи 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, а в случае принесения протеста на решение законодательного органа субъекта Российской Федерации, представительного органа федеральной территории или органа местного самоуправления - на ближайшем заседании. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщается прокурору в письменной форме.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с требованиями действующего законодательства Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора № 291-ОД от 30.12.2019.
2. Рассмотреть протест в установленный законом срок, с участием представителя межрайонной прокуратуры.
3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить Кинельскому межрайонному прокурору.

Заместитель межрайонного
прокурора

Л.А. Меримерин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 40FCA878A0A18329F759516AD2BB019C
Владелец Меримерин Леонид Алексеевич
Действителен с 14.08.2024 по 07.11.2025